

研修サービス概要



進化！

「工場のしくみ」を原点に、工場の中の生産管理、購買管理、原価管理の仕組みや製造業・流通業のサプライチェーンやエンジニアリングチェーンの内容、さらに在庫削減、リードタイム短縮などの改革手法、改革リーダー育成、具体的な成果を上げる実践研修と発展をした研修となっております。

- 1. 業務プロセス研修
・製造業や流通業の仕事の仕組みを業務視点で理解する研修と、業務改革を行う方法論についての研修をご提供いたします。
- 2. C I O 育成研修
・役員、マネージャーを対象に「経営に役立つ情報システムの方法論」を演習を中心に実践的に学びます。経営戦略から業務プロセス改革、IT企画、IT調達、IT導入までを取り上げます。
- 3. 能力スキルアップ研修
・リーダーシップスキル、プレゼンテーションスキル、ファシリテーション力、交渉力等、お客様との対話に必要なコミュニケーションスキルを習得いたします。
- 4. 改革リーダー育成研修
・コンサルタント、TOP営業、TOP PM、社内リーダなど人材育成のための研修です。改革の姿勢、マインド、技術、方法論を学びます。
- 5. 実践プログラム
・新規事業開発・営業力向上・サービス品質向上のための実践的なスキルを取得する研修です。受講者自ら課題の解決を進め、成果物を作成し、それを発表する実践的なプログラムです。

研修サービス特徴

・実務経験豊富なコンサルタントが講師を務めることで、多くの事例を通して、実践的な研修を行います
・座学だけでなくケーススタディ及び実習を適宜取り入れ、習熟度向上へ配慮しています

- 特徴 1 **コンサルティング企業、IT企業、製造業、流通業の方々への研修**
コンサルタント、S E、P M、営業、社内改革リーダーに有効なカリキュラム
- 特徴 2 **豊富な研修コース**
全42コース、162日間の研修コース
受講対象者は、新入社員、中堅社員、ベテラン社員、幹部候補者まで
- 特徴 3 **多様な研修提供方法**
講義、演習、ケーススタディ、成果物作成、役員プレゼン、Q&A（リアル、NET）、理解度テストなど
- 特徴 4 **12年間で受講6200名以上の豊富な研修実績と平均86%の高い受講者満足度**
受講者の皆様から研修の満足度を調査し、日々内容の改善に取り組んでおります。



研修実績 : 総開催回数 378回
受講者満足度 : 86% (満足、やや満足の割合)



弊社HPにて満足度調査結果を公開中
<http://waku-con.com>

研修顧客・主要取引先

業種	企業名（五十音順）
IT企業 （情報通信業）	I S I D（電通）、I B M、H P、S A P、S C S K、N S S O L（新日鉄住金）、N T Tデータ、M D I S（三菱電機）、O R A C L E、クオリカ、T I S、T S I S（東芝）、トーヨーカネツ、日本マイクロソフト、B - E n - g（東洋エンジニアリング）、日立システムズ、富士通、他
製造業	オムロン、小松製作所、住友電工電子ワイヤー、デュボン、東京応化工業、T O W A、ニコン、日産自動車、日本トムソン、バッファロー、富士ゼロックス、ぺんてる、三菱電機、L I X I L、リョービ、矢崎総業、他
コンサルティング業	I B C S（現 I B M G B S）、アビームコンサルティング、クニエ、シグマックス、野村総合研究所、ベリングポイント（現 P W C）、他
サービス業・流通業・ 研修企業	アイ・ラーニング、O F E（オムロン）、日本パレットレンタル、三菱商事、他

研修サービスメニュー（代表コース一覧）

研修の基本形をもとに、お客様のニーズに応じて、構成を調整し、ご提供させていただきます

業務プロセスの基礎と改革コース									
研修 レベル	No	研修コース名称	日数	職種別			実務年数別		
				SE 系	ソリューション 営業系	コンサルタント 系	新入社員	2～5年	中堅
入門編 レベル0	B001	新入社員向け 製造業のしくみ	2	●	●	●	●		
	B002	新入社員向け 流通業のしくみ	2	●	●		●		
	B003	新入社員向け 製造業業務プロセス	5	●	●	●	●		
基礎編 レベル1	B101	製造業業務プロセス	2～4	●	●	●		●	
	B102	流通業業務プロセス	2～3	●	●	●		●	
	B103	サービスサイエンス	1	●	●	●		●	●
中級編 レベル2	B201	実践S&OP	1	●		●		●	●
	B202	実践基準情報管理（BOMを中心として）	1	●		●		●	●
	B203	実践MRP	1	●		●		●	●
	B204	実践在庫管理と在庫削減	1	●		●		●	●
	B205	実践 SEのための製造原価管理	1	●	●	●		●	●
	B206	流通業実践研修	1～2	●	●	●			●
	B207	中国工場品質管理研修	1～1.5	※お問合せ下さい				●	●
	B208	実践PSI（生販在計画の進め方）	1	●		●		●	●
	B209	物流業務研修	2	●	●	●		●	●
上級編 レベル3	B301	リードタイム短縮の進め方	1			●			●
	B302	S&OP構築の進め方	2～3			●			●
	B303	生産業務改革ケーススタディ	3			●			●
	B304	ソリューション提案営業の進め方	1		●			●	●
	B305	お客様業務を知る（意識改革目的の研修）	1		●			●	●

C I O 育成研修（幹部候補育成）の基本メニュー

研修 レベル	NO	研修コース名称	日数	職種別	実務年数別
中級編 レベル2	F101	C I O 育成研修 基礎	2～3	○情報担当の役員、マネージャー	
上級編 レベル3	F102	C I O 育成研修 実践（ご要望を伺い開発させていただきます）		○経営企画担当の役員、マネージャー ○中堅企業の社長、後継者、幹部	

能力スキルアップ研修の基本メニュー

研修 レベル	NO	研修コース名称	日数	職種別			実務年数別		
				SE 系	ソリューション 営業系	コンサルタント 系	新入社員	2～5年	中堅
プロ 育成編 レベル4	E501	管理者リーダーシップスキル強化	2	●	●	●		●	●
	E502	ロジカルプレゼンテーションスキル強化	2	●	●	●		●	●
	E504	ミーティングマネジメントファシリテータースキル	2	●	●	●		●	●
	E505	問題解決能力強化 （講師開発のスピード問題解決法HM法・プロジェクトマネジメント）	2	●	●	●		●	●

コンサルタント・改革リーダー育成研修の基本メニュー

研修 レベル	NO	研修コース名称	日数	職種別			実務年数別		
				SE 系	ソリューション 営業系	コンサルタント 系	製造業系	2～5年	中堅
プロ 育成編 レベル4	C401a	コンサルタント育成基礎	3～5	●		●		●	
	C401b	改革リーダー育成基礎	3～5				●	●	
	C402	メソドロジー	7			●		●	●
	C403	製造業イノベーション手法	4			●			●
	C404	製造業イノベーション ケーススタディ	2～4			●			●
	C406a	コンサルタント育成 メソドロジー実践コース	7～10			●		●	●
	C406b	改革リーダー育成 メソドロジー実践コース	7～10				●	●	●
	C407	ケーススタディで学ぶPM問題解決力強化研修	2			●		●	●
	C408	改革リーダー育成研修	17				●		●

実践プログラムの基本メニュー

研修 レベル	NO	研修コース名称	日数	職種別				実務年数別	
				商品開発 技術・研究	経営企画	マーケ 営業	オペレー ション 現場スタッフ	2～5年	中堅
実践	D501	新規事業開発	6～10	●	●	●			●
	D502	営業力向上	3～10			●	●	●	●
	D503	コンタクトセンター改革	3～10				●	●	●
	D504	サービス品質向上	3～10		●	●	●	●	●