

2017年卒ブンナビ学生アンケート(2016年3月上旬実施)の調査結果を発表

採用広報解禁直後の「選考参加率」が軒並み増加(昨年比) “採用選考に関する指針”を守らない企業について「気にしない・仕方ない」

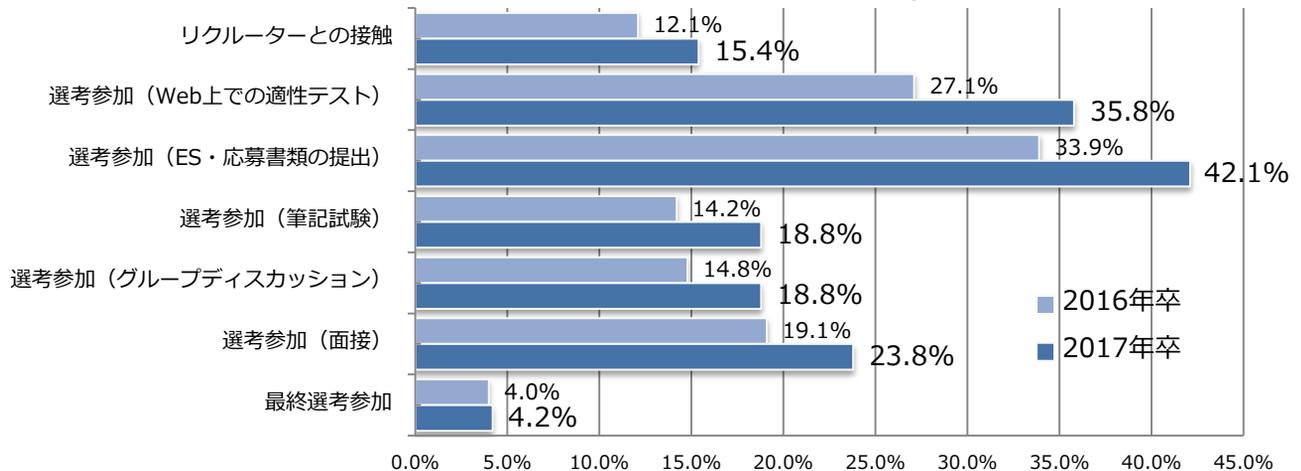
株式会社文化放送キャリアパートナーズ(本社:東京都港区、社長:竹村勝彦)は、2017年卒業予定の学生を対象とした「2017年卒ブンナビ学生調査(2016年3月上旬実施)」の調査結果を発表しました。調査期間は3/8-3/13で、240件の回答を得ました。概要は以下の通りです。

■3月上旬「選考参加率」が昨対比で軒並み増加・大手に絞り込んだ状態でスタート

昨年に続き3月に採用広報解禁した2017年卒向け新卒採用戦線だが、「3月解禁2年目」の今年は少し状況が様変わりしている。

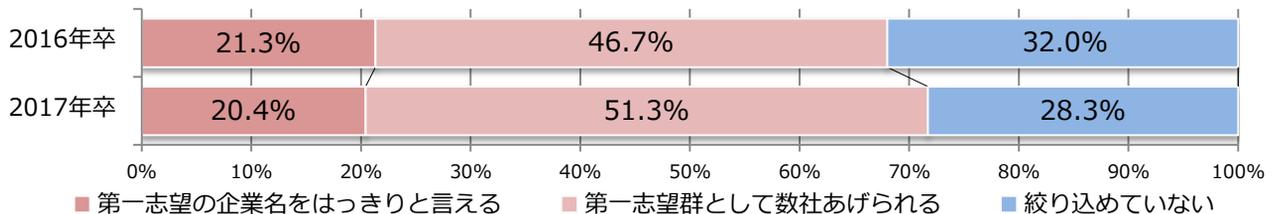
選考のスケジュール変更(8月選考→6月選考)の影響を受け、**3月上旬の「選考参加率」が軒並み増加**した。企業も学生も、より早期に選考を行おうという意識が表れていると言える。

▼これまで行ったこと・経験したことを全て選んで下さい(複数選択可)

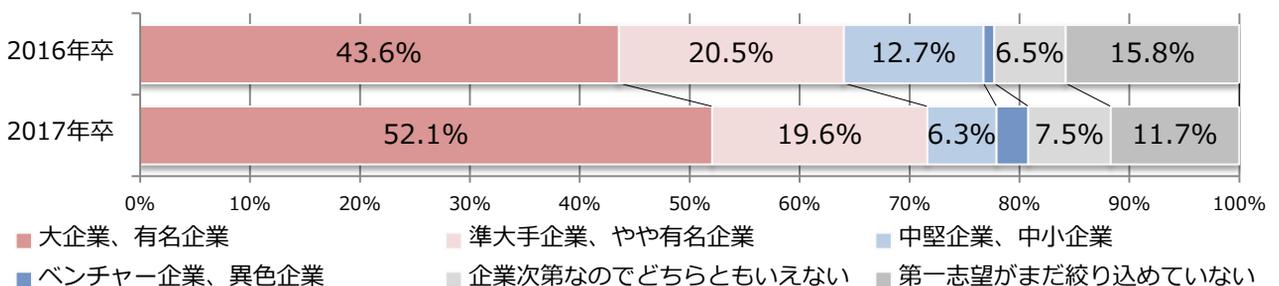


また、昨今の売り手市場化に伴い、2017年卒向け新卒採用戦線は「大手志向が加速」している。学生は、より「**大手・有名企業**」に「**絞り込んだ**」状態で、エントリー・セミナー参加などを開始している。

▼現在、志望企業は明確ですか?(択一)



▼第一志望群の企業と知名度について選んで下さい(択一)



■ "採用選考に関する指針"を守らない企業についての学生コメント

通称"3月-6月ルール"とも呼ばれる"採用選考に関する指針"(2015年12月経団連発表)について、**「指針を守らない企業についての印象」**を学生に聞いた。

否定的な意見もあるが、**企業側に一定の理解を示す「気にしない・仕方ない」**という意見が多かった。また、それ以外に、**「コロコロ変更するのはやめてほしい」**といった変更頻度についての意見や、**「早期選考の情報を学校職員が周知すべき」**といった意見も見られた。

▼ "採用選考に関する指針"を守ることなく、早期に選考を進める企業についてどのように思いますか？

▽あり派・仕方ない派

【お茶の水女子大学・理系・女性】**練習になる**のでありだと思う。

【共立女子大学・理系・女性】**早期に内定が出るのは安心できる**のでいいと思います。

【桜美林大学・文系・女性】良いと思う。分散しているほうが**長期化するが、一つ一つに集中できる**。

【一橋大学大学院・文系・男性】会社の経営方針に則って**自由に開始時期を選択すべき**。

【京都大学大学院・理系・女性】企業側のスケジュールもあると思うので**しょうがない**と考えるが、**それならばいっそ選考時期の規定をなくせばいい**と思う。

【神戸大学大学院・文系・男性】**人材採用戦略としては一部の人材をより早めにとった方が合理的**である。

▽悪い印象を持つ派

【皇學館大学・文系・男性】指針を守らない様な企業は**倫理観を疑われる**。

【跡見学園女子大学・文系・女性】**悩んでる間に選考が終わってたりすると困る**ので採用時期はできるだけ揃えてほしいと思う。

【専修大学・文系・女性】すべての企業が**同じにスタートしてほしい**。または、経団連のように別の組織をつくりルールを作るべき。

【中央大学・文系・男性】企業側の事情もあるので、守らない企業がいる以上**やむを得ない**と思う。ただし、周りがやっていることに甘えて**アンフェアなことを平気で行う、コンプライアンス意識の低い企業であるとは捉える**。

【大阪大学・文系・男性】**決まりは守るべき**だと思う。

【早稲田大学・文系・女性】どこの会社も**同時に選考するべき**。

▽その他

【国際基督教大学・文系・女性】**その企業が「正々堂々」「正直」などの社是を掲げていると、社是が守られていないのだなと感じる**。そうでない企業に関しては**特に何も思わない**。

【東京大学大学院・理系・男性】**あくまで経団連の規制であるため未加入であれば道義的・法的な問題はないし、加入済みであっても黙認・競争上の関係など一定の理由があればやむを得ない**。しかし、それらの**自主規制が定められた理由が存在するわけでありそれに留意し自律する必要があり、また説明の義務**もある。自分自身としては2月まで授業がありある程度忙しくあまり動けなかった中で、**自分の志向する業界(建築)では既に選考が始まっておりかなり焦らされ残念**だった。他人の意見として時期が長くなり企業ごとにずれる事で動きやすくなるとの意見があったがそれも納得はできる。

【関西大学・文系・男性】悪いと思いません。**学校の職員がもっと早期選考について周知すべき**。

【中央大学・文系・男性】むしろ採用選考に関する指針をたててしまったことで逆に早期に選考を始めちゃう**企業の心理の方が理解できる**。仮に経団連に日本の全ての企業が加盟している状態でならまだしも、そうではない状態で厳守しろという方が厳しいと思う。それよりも採用選考に関する指針を**短期間でコロコロ変えて、こちらのペースを乱すのをやめてほしい**。

■ 2017年卒ブンナビ学生アンケート調査概要

調査名 : 2016年3月上旬アンケート
調査対象 : 2017年春就職希望の「ブンナビ」会員大学生・大学院生
調査期間 : 開始:2016/3/8 ~ 終了:2016/3/13
調査方法 : Webアンケート
有効回答数 : 240件

■ 本件に関するお問い合わせ先
企業名 : 株式会社文化放送キャリアパートナーズ
担当者 : 間宮
TEL : 03-5776-3213
E-mail : sjk@careerpartners.co.jp
URL : <http://www.careerpartners.co.jp/>